

ARCA ETICHETTE SPA (GROUP)

MARCALLO CON CASONE - Italia | Fabbricazione di altri articoli di carta e cartone

Dimensioni dell'azienda: M | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo
 ↗ **75**/100

Percentile
90th



Scorecard

Data di pubblicazione: 2 apr 2026 Valida fino al: 2 apr 2027

Punteggio complessivo

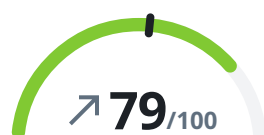
Percentile
90th

↗ **75**/100



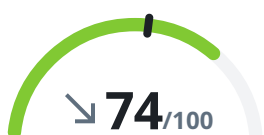
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



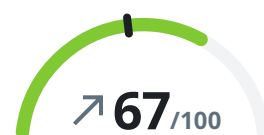
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



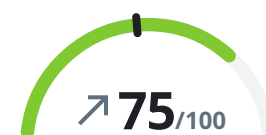
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

↗ **79**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale sul fine vita dei prodotti
Responsabilità specifica per la politica ambientale

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica ambientale

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

→ **50**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adozione di iniziative esterne in materia di ambiente

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra

Collaborazione con stakeholder esterni per la gestione del fine vita dei prodotti

Informazioni sul corretto smaltimento dei prodotti per promuovere un flusso circolare dei materiali

Uso di biomassa e altro cambio di combustibile per migliorare una maggiore efficienza energetica e/o una minore intensità di emissioni di carbonio

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Audit energetico e/o del carbonio

Acquisto di crediti di compensazione di carbonio verificati

Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti

Recupero e riutilizzo dei materiali provenienti dalle operazioni aziendali

Utilizzo di sostanze alternative e meno pericolose nelle operazioni

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi

Utilizzo di materiali di processo ecocompatibili o biologici

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Mappatura dei flussi di rifiuti

Ottimizzazione dell'imballaggio primario per ridurre le dimensioni, il peso o il mix di materiali

Utilizzo di rivestimenti barriera biodegradabili

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti la gestione delle acque

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'uso di sistemi di recupero del calore di scarto o unità di cogenerazione

Ambiente | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato B Corporation (B Corp)
Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Reporting sul consumo totale di energia
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Standard reporting on environmental issues
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Ambiente | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>17 mar 2026</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr style="border: 0.5px solid #ccc;"/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal mar 2026 al mar 2031</p>
---	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ **74**/₁₀₀

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ **50**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
- Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
- Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
- Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
- Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
- Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
- Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
- Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

- Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul dialogo sociale
- Bassa priorità Dichiara di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza
- Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Azioni per prevenire l'esposizione al rumore
Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Azioni per promuovere la mobilità interna
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Aree di miglioramento

Bassa priorità Sviluppa ulteriormente il tuo meccanismo di denuncia in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e traffico di esseri umani

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di una regolare valutazione delle performance individuali

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su discriminazione e molestie

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato B Corporation (B Corp)

Certificato ISO 45001

Certificato Chain of Custody FSC

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

17 mar 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mar 2026 al mar 2031

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 67/100

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica relativa a corruzione e tangenti

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica sul conflitto di interessi

Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato

Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche

Aree di miglioramento

Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sull'etica

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sull'etica

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di una procedura di approvazione per le transazioni sensibili (come regali, intrattenimento)

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della formazione per la sensibilizzazione alla prevenzione di corruzione e concussione

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione

Bassa priorità Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Etica | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

17 mar 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mar 2026 al mar 2031

Acquisti Sostenibili Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **75**/₁₀₀

Acquisti Sostenibili | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sull'acquisto di legname e prodotti a base di legno da fonti sostenibili

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato

Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
- Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
- Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
- Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
- Sviluppo delle capacità dei fornitori sui rischi di impatti negativi sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

- Alta priorità Nessuna prova a sostegno dell'integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti con i fornitori
- Media priorità Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di programmi di incentivazione per i fornitori in base alle loro performance ambientali e sociali
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno degli obiettivi di acquisti sostenibili integrati nelle revisioni delle performance degli acquirenti

Acquisti Sostenibili | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificato B Corporation (B Corp)
- Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili
- Certificato Chain of Custody FSC

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte

Rendicontazione sulla percentuale di prodotti/materiali certificati in legno o a base di legno

Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla percentuale di legno riciclato o di prodotti o materiali a base di legno

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

17 mar 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mar 2026 al mar 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.

